

**Часто задаваемые вопросы и комментарии
в связи с принятием Государственной Думой Российской Федерации
законопроекта 1158407-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом
положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – «Законопроект»)
в окончательной редакции**

1. Вопрос: Каких высококвалифицированных специалистов (ВКС) затронет существенное повышение размера минимальной заработной платы работника (до 717 тыс. руб. в месяц)?

Ответ: Законопроект предусматривает минимальный порог для большинства ВКС (на текущий момент он установлен законом в совокупном размере 750 тыс. руб. в квартал или 250 тысяч рублей в месяц).

Для ряда категорий работников-ВКС предусмотрен пониженный порог в размере 358,5 тыс. руб. в месяц. В частности, он применяется в отношении:

- научных работников и преподавателей;
- медицинских работников, осуществляющих деятельность на территории международного медицинского кластера;
- работников на территории Республики Крым и Севастополя;
- работников резидентов промышленно-производственных, туристско-рекреационных, портовых особых экономических зон, технико-внедренческих особых экономических зон;
- работников аккредитованных ИТ-компаний;
- работников участников проектов «Сколково», «Сириус» и инновационных научно-технологических центров.

2. Вопрос: С какого момента вступит в силу требование о повышении минимальной заработной платы ВКС?

Ответ: Требование о минимальной заработной плате ВКС вступит в силу с 1 марта 2027 года.

3. Вопрос: Предусмотрен ли переходный период для тех ВКС, которые уже работают или получают возможность работать в России до 01.03.2027 г., но не смогут выполнить условие о размере минимального заработка?

Ответ: Да, для иностранных граждан-ВКС, получивших разрешение на работу до 1 марта 2027 года, в отношении которых не будет выполнено требование о минимальной заработной плате, отменяется обязанность выезда из России на период переоформления документов в рамках иных процедур (получение патента или оформления «обычного» разрешения на работу).

4. Вопрос: Какие варианты действий следует рассмотреть российскому работодателю, в штате которого трудятся ВКС?

Ответ: Российскому работодателю необходимо оценить возможность повышения размера минимальной оплаты труда ВКС с 01.03.2027 г.

Если это не представляется возможным, следует уже сейчас рассмотреть альтернативные варианты, например:

- оформление разрешения на работу для иностранного гражданина по «стандартной» процедуре, предусматривающей заблаговременное предварительное заявление на квоту, прохождение иностранным гражданином экзаменационной процедуры на знание русского языка, истории и правовых основ;
- оформление иностранным работником разрешения на временное проживание или вида на жительство;
- возможность оформления иностранным работником патента на осуществление деятельности в России;
- оценка сроков и подготовка документов для прекращения трудового договора с ВКС по законным основаниям.

5. Вопрос: Можно ли использовать данные изменения как основание для расторжения трудового договора? Какая ответственность установлена за неповышение заработной платы ВКС?

Ответ: Если работодатель не предпринимает никаких действий по повышению минимальной заработной платы работающим ВКС, это может стать основанием для аннулирования разрешения на работу и, соответственно, расторжения трудового договора, и повлечёт существенные штрафы и негативные последствия как для работодателя, так и для работника за нарушение иммиграционного законодательства.

В случае нарушения требования о минимальной заработной плате для ВКС работодатель и его руководители могут быть привлечены к административной ответственности в виде штрафов:

- от 25 тыс. до 70 тыс. руб. – на руководителя
- от 250 тыс. до 1 млн. руб. или административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток – на работодателя

Для иностранного гражданина предусмотрена административная ответственность за нарушение режима пребывания в России: в виде штрафа от 2 до 7 тыс. руб. и возможного административного выдворения за пределы Российской Федерации.

Таким образом, данный негативный сценарий использовать не рекомендуется. Если работодатель не в состоянии повысить заработную плату для ВКС до 01.03.2027 г., то необходимо будет реализовать один из альтернативных вариантов.